

Formación y Orientación Laboral

Duración del módulo

99

horas

9

meses

Distribución temporal y espacial

3 horas/semana

Aula específica

Aprenderás a:

- Seleccionar oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.
- Aplicar las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización
- Ejercer los derechos y cumplir las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.
- Realizar nóminas e interpretarlas.
- Determinar la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.
- Evaluar los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.

Esquema de contenidos:

1. Búsqueda activa de empleo.
2. Gestión del conflicto y equipos de trabajo.
3. Contrato de trabajo.
4. Seguridad social, empleo y desempleo.
5. Evaluación de Riesgos laborales.
6. Aplicación de medidas de prevención y protección.
7. Planificación de la prevención de riesgos en la empresa.

Metodología:

- Exposición oral de los contenidos.
- Realización de actividades individuales y/o en grupo.
- Puesta en común de los problemas o dificultades encontrados.
- Documentación de los casos prácticos realizados.

Evaluación y calificación:

- Se hacen una o varias pruebas específicas cada trimestre.

- Se valora la participación en clase.
- Se valoran las actividades de aprendizaje realizadas en el aula.

La calificación global es una ponderación de la puntuación obtenida en los apartados anteriores.