

Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa

Duración del módulo



Distribución temporal y espacial

2 horas/semana

2 horas/día

Aula específica

Unidades de competencia

-  **UC0238_3:** Realizar el apoyo administrativo a las tareas de selección, formación y desarrollo de recursos humanos.
-  **UC0980_2:** Efectuar las actividades de apoyo administrativo de recursos humanos

Aprenderás a:

- Caracterizar la empresa como una comunidad de personas, distinguiendo las implicaciones éticas de su comportamiento con respecto a los implicados en la misma.
- Contrastar la aplicación de los principios de responsabilidad social corporativa en las políticas de desarrollo de los recursos humanos de las empresas, valorando su adecuación a las buenas prácticas validadas internacionalmente.
- Coordinar los flujos de información del departamento de recursos humanos a través de la organización, aplicando habilidades personales y sociales en procesos de gestión de recursos humanos.
- Aplicar los procedimientos administrativos relativos a la selección de recursos humanos, eligiendo los métodos e instrumentos más adecuados a la política de cada organización.
- Gestionar los procedimientos administrativos relativos a la formación, promoción y desarrollo de recursos humanos, designando los métodos e instrumentos más adecuados.

Esquema de contenidos:

1. Características de la empresa como comunidad de personas.

Metodología:

- Se explicarán los contenidos y se realizarán actividades de aprendizaje que sirven para aplicar

2. Aplicación de los principios de responsabilidad social corporativa (RSC).
 3. Coordinación de los flujos de información del departamento de recursos humanos a través de la organización.
 4. Aplicación de los procedimientos administrativos relativos a la selección de recursos humanos.
 5. Gestión de los procedimientos administrativos relativos a la formación y promoción de personal.
- los mismos, ayudando a conseguir un mayor grado de comprensión.
 - Realización de trabajos en grupo donde el alumno aprenderá a adaptarse al mismo, responsabilizándose de las tareas que le correspondan, evitando personalismos y fomentando el espíritu colaborador.
 - Se realizarán interconexiones con otros módulos, de manera que se comprenda la utilidad de lo aprendido.
 - Se realizarán simulaciones de situaciones que se dan en la empresa, utilizando, siempre que se pueda, documentación real
 - En todo momento el alumno podrá participar de forma constructiva, dando soluciones diferentes a los problemas planteados o enfocando el problema desde otro punto de vista diferente.



Evaluación y calificación:

- Se realizará al menos una prueba escrita cada evaluación.
- Se realizará un trabajo propuestos por el/la profesor/a que se realizará a lo largo del curso.
- Se valoran las actividades de aprendizaje realizadas en el aula.

La calificación global es una ponderación de la puntuación obtenida en los apartados anteriores.