

El único día fácil fue ayer (lema de los Navy Seal)

Burgos. Junio de 2024. n.º 17

RECOMENDACIONES del incibe en materia de ciberseguridad para emprendedores en el 2024

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIPF Juan de Colonia

El Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE) ha publicado una guía que contiene una serie de recomendaciones para que los emprendedores puedan proteger mejor los equipos informáticos de sus negocios en el 2024.

Debido al aumento de los ataques informáticos que sufren empresas, la ciberseguridad de los negocios cobra cada vez mayor importancia. Tanto pymes como autónomos pueden ser objeto de ciberataques, que además son cada vez más sofisticados y por este motivo el INCIBE ha dado unas pautas básicas sobre ciberseguridad:

1. Es importante realizar un **análisis de riesgos** para evaluar el nivel de ciberseguridad de la empresa e identificar posibles amenazas. De esta forma se podrán adoptar las medidas adecuadas para mejorar aquellos puntos débiles que se hayan detectado.
2. Una vez identificados los riesgos es necesario elaborar un **plan director de seguridad** que defina los objetivos en materia de ciberseguridad de la empresa, los recursos necesarios para conseguir esos objetivos y los responsables de su ejecución.
3. Es necesario delimitar el **control de acceso a la información**, es decir, quién tiene acceso a información, a qué información y cómo se controla este acceso.
4. Es importante realizar **copias de seguridad** con periodicidad para poder recuperar la información en caso de producirse incidentes.
5. Es imprescindible instalar y mantener debidamente actualizadas **herramientas de protección** como programas antivirus y antimalware con el fin de proteger todos los equipos informáticos y dispositivos de posibles amenazas.
6. Es fundamental realizar **actualizaciones** de todas las aplicaciones y sistemas con el fin de evitar brechas de seguridad.

7. Es importante **reforzar la seguridad de las telecomunicaciones** utilizando protocolos en materia de ciberseguridad eficaces.

8. Es imprescindible **proteger y garantizar la confidencialidad de la información** evitando, de este modo, que los datos sean accesibles para personas no autorizadas, utilizando para ello las herramientas adecuadas.

9. Es importante tener un **plan de contingencia** que permita restaurar la actividad normal de la empresa en caso de sufrir un incidente de seguridad.

10. Es necesario tener un **plan de formación** con el fin de lograr el compromiso de la plantilla en todo lo referente a la ciberseguridad de la empresa, de manera que puedan reconocer amenazas como correos maliciosos, acceder de manera segura a informaciones procedentes de páginas web que utilicen en el trabajo, crear contraseñas robustas, etc. En definitiva, la finalidad es que la plantilla de una empresa tome conciencia de la importancia cada vez mayor de la ciberseguridad a la hora de realizar su trabajo. Este plan de formación debe estar permanentemente actualizado para proteger de manera eficaz una empresa frente a las nuevas amenazas y ataques que puedan surgir. ■



UTILIDADES de la IA PARA EL EMPRENDIMIENTO

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIPF Juan de Colonia



Son muchas las ventajas que esta nueva tecnología bien utilizada puede aportar a un emprendedor como una reducción de los costes al automatizar tareas y procesos, tener una información más completa a la hora de tomar decisiones, optimizar las estrategias de marketing, mejorar la atención al cliente y, en definitiva, aumentar la eficiencia de la empresa.

Otra de las utilidades que ofrece es interactuar con Chat GPT para mejorar la redacción de textos, realizar resúmenes, esquemas y tablas, elaborar informes y poder plantear consultas. También podemos crear imágenes de cualquier tipo adaptadas al texto que redactemos.

Otras posibilidades de la IA son en relación con el análisis de datos, ya que puede resultar de gran ayuda a la hora de adoptar decisiones adecuadas, optimizar operaciones y en definitiva mejorar la eficiencia.

A través de la IA se puede contestar correos de forma más rápida y mejorar la atención al cliente en lo referente a consultas que puedan plantearnos a través de chatbots. La IA permite también la ejecución de campañas publicitarias y la creación de publicaciones en redes sociales. También ofrece la posibilidad de realizar un análisis de las redes sociales con el fin de mejorar la reputación de nuestra empresa.

Crear presentaciones, traducir textos y crear audios y vídeos a partir de textos son otras posibilidades que ofrece la Inteligencia Artificial. También tiene aplicaciones en el campo de la logística para optimizar la cadena de suministro y puede ayudar a aumentar la eficiencia de las operaciones de ventas.

En el campo de la ciberseguridad, que tiene una importancia cada vez mayor, la IA puede usarse para la prevención de ataques informáticos y la detección de fraudes y riesgos. ■

LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS DEPORTIVAS

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA.

Profesor de FOL del CIPF Juan de Colonia

En España, a diferencia de otros países con una mayor tradición emprendedora, no tener éxito a la hora de poner en marcha y sacar adelante un negocio sigue siendo un estigma que en muchas ocasiones acompaña al emprendedor a lo largo de su trayectoria profesional. En la cultura empresarial de EE UU emprender después de un "fracaso" es visto, sin embargo, como una oportunidad para innovar o introducir cambios y mejoras en un determinado proyecto. En un artículo publicado hace unos años en este

periódico se explicaban las claves para emprender con éxito y se resaltaba la importancia de tener una buena idea de negocio, un plan de empresa bien diseñado y un buen equipo para sacarlo adelante.

Una idea de negocio interesante es aquella que se adapta a los gustos, preferencias y hábitos de consumo de nuestros potenciales clientes o consumidores, que es capaz de dar respuesta a sus necesidades y demandas y que en definitiva tiene en cuenta las tendencias actuales del mercado, ofreciendo además alguna ventaja añadida. Este es el primer punto que un emprendedor tiene que analizar si su plan no tuvo el éxito esperado. Un proyecto empresarial bien diseñado y desarrollado debe tener unos objetivos viables y resulta imprescindible que contenga un buen plan de marketing. En este sentido, un error habitual es no tener una estrategia de marketing bien definida. Muchos proyectos que no han salido adelante se han centrado en cómo conseguir la financiación necesaria y en detallar las inversiones pero no han prestado la atención debida a cómo buscar y conseguir nuevos clientes. Otro error frecuente es que el proyecto carezca de un estudio y análisis detallado de la competencia (características, tiempo

que llevan en el mercado, puntos fuertes y débiles, etc.), lo que tiene como consecuencia emprender casi "a ciegas". También es posible que la previsión de ingresos y ventas recogida en el plan no sea realista o no contemple escenarios económicos adversos como situaciones de crisis económica, alta inflación, caída del consumo, pérdida importante de poder adquisitivo, etc. Resulta también fundamental tener un buen equipo para llevar a la práctica la idea de negocio.

No escoger al socio adecuado o emprender con personas que no estén realmente motivadas y dispuestas a asumir riesgos y sacrificios puede condenar al fracaso al mejor proyecto empresarial. Una vez analizado todo esto, emprender por segunda vez, lejos de considerarlo un fracaso, puede convertirse en la oportunidad de poner en marcha un proyecto empresarial mejor madurado y, por tanto, con mayores garantías de éxito. ■



editorial

¿POR QUÉ SIEMPRE SALE PERJUDICADA NUESTRA PROVINCIA?

El 13 de junio del pasado año alrededor de 12000 personas secundaron en nuestra ciudad la manifestación convocada por la Plataforma Cívica por el Desarrollo de las Infraestructuras para Burgos bajo el lema "Burgos exige respeto y futuro", reclamando un trato justo para nuestra provincia. La exclusión de Burgos como nodo logístico básico del Corredor Atlántico Ferroviario y el nulo interés mostrado ante la histórica reivindicación de la reapertura del tren directo Madrid-Burgos ha sido la gota que ha colmado la paciencia de la sociedad burgalesa.

La discriminación que sufre nuestra provincia en materia de inversiones e infraestructuras es un serio lastre para sus posibilidades de desarrollo futuro. Burgos queda relegada a un segundo plano en el transporte de personas y mercancías. Ante esta situación, algunos dirigentes nos venden como coartada que no podemos caer en el victimismo para así justificar sus actuaciones. En este sentido, resulta lamentable el papelón de algunos de nuestros representantes políticos, que una vez que se han incorporado a la política de altas retribuciones, de elevadas nóminas, son incapaces de levantar la voz y denunciar los agravios que sufre Burgos, no vaya a ser que se enfaden sus jefes y dejen de figurar en las listas.

A nivel estatal, la actitud que el Ministerio de Transportes tiene con Burgos no es precisamente favorable. Nos dicen que Burgos no puede ser punto logístico básico del Corredor Atlántico al no cumplir los requisitos que se exigen desde la UE, requisitos que el propio Ministerio de Transportes con sus actuaciones políticas impide que Burgos pueda cumplir, como, por ejemplo, la línea directa Madrid-Burgos. En cuanto al desarrollo de la alta velocidad, se basa en estudios interminables y habla de proyectos a ejecutar a largo plazo para intentar justificar el retraso del AVE en Burgos. Para no llevar a cabo la reapertura del tren directo Madrid-Aranda de Duero-Burgos el Ministerio se escuda en un informe que cifra en 1300 millones el coste que supone reabrir esta línea sin ofrecer más detalles, informe con el que otros organismos y entidades no están en absoluto de acuerdo, afirmando que los costes serían sensiblemente inferiores. Eso sí, a cambio nos hablan de una "autopista ferroviaria" que pasaría por Valladolid. No resulta agradable en este sentido, si tiramos de hemeroteca, escuchar algunas de las afirmaciones que en su día hicieron dirigentes políticos. También nos venden como "logro" la liberalización de la AP1 a finales de 2018, después de varias prórrogas que en su día se hicieron a la concesionaria de la explotación.

En cuanto a las infraestructuras judiciales, a finales de diciembre del pasado año se aprobó la creación de 70 nuevos juzgados en toda España y ni uno solo va a venir a Burgos, a pesar de haber solicitado nuevos órganos judiciales como otro Juzgado de lo Social, imprescindible para Burgos.

A nivel autonómico, durante muchísimos años la creación del Parque Tecnológico de Burgos ha estado paralizada (recordemos que ya se hablaba de este proyecto desde dos décadas). Cada año surgía un problema o había un contratiempo que impedía iniciar las obras. Otra reivindicación demandada por el tejido social y sanitario de Burgos (sindicatos y organizaciones empresariales, la UBU y el propio Colegio de Médicos, entre otros), la implantación de una Facultad de Medicina para evitar la pérdida de profesionales sanitarios, ha recibido como respuesta la negativa del Gobierno regional. Al principio se dieron largas a esta petición, alegando el alto coste (25 millones de euros, muy por encima del presupuesto de implantación que ha calculado la Universidad de Burgos, que rondaría los 7 millones de euros) y la necesidad de un estudio de viabilidad. El mismo tipo de objeciones y excusas a las que también se acogen desde otros ámbitos de gobierno y a las que ya estamos acostumbrados en Burgos. Lo cierto es que el número de facultativos por cada 100 000 habitantes en las provincias que tienen implantada una Facultad de Medicina como Valladolid y Salamanca es de algo más de 500 frente a los 400 médicos de nuestra provincia. También tenemos en Burgos un problema de falta de especialistas, sobre todo en Atención Primaria y en algunos servicios como Anestesiología y Reanimación, que la implantación de un Grado de Medicina puede ayudar a solucionar.

En cuanto al aeropuerto de Burgos, nunca ha sido del agrado de algunos representantes políticos. Aena, organismo dependiente del Ministerio de Transportes, no va a ejecutar los cuatro millones de euros previstos y acordados para la construcción de dos nuevos hangares en el aeropuerto de Burgos. El argumento esgrimido para no realizar esta inversión es la falta de vuelos, pero al mismo tiempo se priva a nuestro aeropuerto de infraestructuras (ampliación de la pista, nuevos hangares, etc.) esenciales para atraer líneas comerciales y, en definitiva, para su desarrollo.

No es una buena idea la pretensión que en su día manifestó el anterior alcalde de Valladolid y actual Ministro de Transportes de centralizar en su ciudad servicios e infraestructuras, quedando de este modo relegadas a un segundo plano las demás provincias de esta Comunidad Autónoma, con todos los perjuicios que ello supondría en cuanto a pérdida progresiva del tejido industrial y comercial, menores inversiones y mayor despoblación. Pretensiones de este tipo y afirmaciones que ha hecho en esta línea (polémicas y poco amistosas para el resto de las provincias), no contribuyen precisamente a forjar un sentimiento de identidad regional, tan poco arraigado en esta Comunidad Autónoma.

En Burgos no queremos un trato especial pero tampoco que otros territorios tengan privilegios en perjuicio de provincias como la nuestra, lo que supone acentuar todavía más las diferencias y desequilibrios territoriales.

"Burgos exige respeto y futuro", fue el lema de la manifestación que recorrió las calles de nuestra capital hace un año, como consecuencia del hartazgo de la sociedad burgalesa por el trato que recibe esta provincia. O reaccionamos de manera más firme y decidida o cada vez tendrá menos futuro y respeto. Un emprendedor de Burgos debe tener las mismas oportunidades. ■

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIFP Juan de Colonia

¿Qué es el TECHO DE CRISTAL para las MUJERES?

YANIRE GONZÁLEZ MADURGA
1º Actividades Comerciales CIFP Juan de Colonia

El techo de cristal se refiere al conjunto de normas no escritas en el interior de las organizaciones que dificulta a las mujeres tener acceso a los puestos de alta dirección. Su carácter de invisibilidad es resultado de la ausencia de leyes y códigos visibles que impongan a las mujeres esa limitación.

En España, por primera vez, las mujeres ocupan el 40 % de los puestos directivos, la mayor tasa de la UE y el sexto país del mundo.

Este aumento en la presencia de directivas en las últimas dos décadas es testimonio del compromiso del ámbito empresarial español con la diversidad y la inclusión.

Por autonomías, la Comunidad Valenciana, Canarias y Galicia son las que están liderando el camino hacia la equidad de género en la dirección empresarial, con tasas más altas de mujeres en roles directivos.

El peso femenino en los cargos de máximo poder ejecutivo del IBEX 35 (índice que agrupa las 35 compañías de mayor valor en España que cotizan en la Bolsa española) es sólo de cuatro mujeres. Sólo cuatro mujeres presiden una empresa del Ibex, Ana Botín en el Banco Santander, Marta Ortega en Inditex, Beatriz Corredor en Redeia y Anna Bouverot en Cellnex. Y si miramos la participación de mujeres en el cargo de consejero delegado es aún menor. María Dolores Dancausa en Bankinter es la única mujer que ostenta este cargo.

En las entidades financieras entorno al 53 % de los trabajadores son mujeres y sólo representan un 5% de los Consejos de Administración. El avance de las mujeres en puestos de responsabilidad no sólo beneficia a la empresa, sino que también tiene un impacto positivo en toda la industria financiera. ■



2º DE ACTIVIDADES COMERCIALES OBTIENE EL PRIMER PREMIO EN EL CONCURSO ESCOLAR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN (RIESGOS EN EL ALMACÉN)

MARÍA JESÚS HIJOSA IBÁÑEZ
Profesora de Comercio del CIFP Juan de Colonia
Tutora de 2º de Actividades Comerciales

El pasado mes de diciembre se publicaron las bases de un concurso escolar para alumnos no universitarios, promovido por la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León. El objetivo de este concurso es conseguir una cultura preventiva eficaz, que se crea a partir de educar y concientizar a los niños y jóvenes sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales desde el centro escolar, ya que nuestros alumnos de hoy serán los trabajadores y empresarios del futuro, por lo que es crucial inculcarles una actitud de respeto y responsabilidad hacia la seguridad y salud en el trabajo.

Se busca fomentar la reflexión y el análisis de los riesgos laborales entre los jóvenes y así lo hemos hecho nosotros en el aula. Nuestra participación ha sido fruto de las circunstancias de este curso, ya que la mitad de la clase se incorporó a FCTs (prácticas en empresas) en modalidad Dual y el resto tenía que trabajar la prevención de riesgos en el almacén, y qué mejor que hacerlo de forma práctica, así que vimos cómo podíamos aplicar esa teoría a un trabajo que se adaptará a las bases del concurso. Se podían presentar trabajos creativos o artísticos como, por ejemplo, carteles, collages, juegos, maquetas y material audiovisual. Después de una pequeña tormenta de ideas decidimos realizar una maqueta en la que pudiéramos identificar los riesgos que se podían sufrir en el día a día, aplicando la normativa de prevención.

Sólo podían participar cuatro alumnos por grupo y decidieron hacer un equipo Judit Delgado, Daniel Zamora, Lucas López y Mireia Lejarza. Durante el mes de enero los viernes en clase de Técnicas de Almacén nos dedicábamos a trabajar en el proyecto y los alumnos implicados aprovecharon sus recreos y las horas que pudieron para sacarlo adelante. Finalmente, el 9 de febrero entregamos el trabajo, junto a dos equipos más que también se presentaron de Formación Profesional Básica de Actividades Comerciales. Ya sólo faltaba esperar el resultado y ... ¡GANAMOS!

Hemos sido primeros en nuestra categoría en la que competíamos con los alumnos de FP de Grado Medio y de Bachillerato de Castilla León. Quiero dar la enhorabuena a los alumnos implicados por su trabajo, esfuerzo y dedicación a este proyecto, así como a todos aquellos que nos han aportado ideas y ayudado con la realización. ■

POR QUÉ NOS NEGAMOS AL CAMBIO

La eterna paradoja de nuestra condición

FERNANDO ANDRÉS DUSÁN BULA. 1º Asistencia a la Dirección

Los seres humanos somos una de las especies más complejas que la Tierra alberga. Hemos avanzado mucho desde que surgió el Homo Sapiens Sapiens, al menos en ciertos aspectos, ya que todavía queda mucho camino por delante para considerarnos seres avanzados como tal. Para llegar a la actual sociedad occidental que conocemos, el ser humano pasó por un sinnúmero de situaciones que le enseñaron todo lo que sabe. Fue gracias a su carácter exploratorio, inquieto y resiliente, lo que le permitió progresar lentamente. Sin embargo, hoy por hoy, se puede respirar el miedo. Miedo a la incertidumbre. Miedo a arriesgar. Miedo, en definitiva, al cambio. Y, ¿qué es el cambio? Aquello que desconocemos.

LO QUE SOMOS

Parece que el ser humano ha olvidado qué lo hizo estar donde se encuentra ahora mismo. La sociedad actual está sumergida en un mar de conformidad destructivo que aletarga las mentes, premia mantener lo establecido y, agravando más la situación, fomenta temerle a lo más inherente de la vida, el cambio.

Aunque en apariencia todo se vea igual, nada permanece. Partiendo de lo más tangible, nuestros cuerpos no son los mismos a lo largo de la vida. Nacemos, crecemos, envejecemos y, finalmente, morimos. Desde que somos concebidos, nos transformamos paulatinamente. Dejamos de ser cigotos para ser fetos; que pasan a ser bebés; que, a su vez, se convierten en infantes; y, tras un duro período llamado adolescencia, llegamos a la adultez. Por ende, en todo momento vamos cambiando. Seguimos siendo en esencia, los mismos. Pero definitivamente, no somos iguales.

Con este ejemplo tan claro, quiero que veáis que no es negativo el cambio. No obstante, parece que en el resto de las cosas somos incapaces de aceptarlo. No aceptamos que una relación sentimental termine, que un trabajo concluya, o que el plan establecido de nuestra vida se trunque. Nos entra el pánico cuando un imprevisto perturba la monótona vida que llevamos. Nos altera ver que, algo que no contemplábamos, llegue y modifique toda nuestra realidad. Y no, no estoy hablando de cosas drásticas. Puede ser la obtención de un nuevo trabajo que no dominamos, el comienzo de unos estudios que distan mucho de nuestros conocimientos, o emprender un proyecto que sale de la norma.

NO CUESTIONAMOS NADA

El miedo nos paraliza e impide que tomemos acción en los momentos adecuados. Llevamos un piloto automático integrado en nuestro cerebro, que no permite que nos preguntemos el porqué. Este piloto automático, como a mí me gusta llamarlo, nos lo han estado implantando toda la vida. Nos enseñaron a acatar el plan: estudia una carrera, obtén un buen puesto de trabajo, cástate, ten hijos, etc. Puede que hace años este sistema funcionase, pero no se actualizó. Con el mundo tan cambiante que tenemos es imposible aferrarse a esa idea. Y ya que este mundo se modifica a pasos agigantados, tenemos el deber de adaptarnos también. Es eso o morir (metafóricamente hablando).

Aquí es donde viene la primera paradoja del ser humano: para seguir avanzando como especie, debemos volver al pasado y recordar qué nos hizo progresar. El mundo antes era mucho más hostil que ahora, de eso no cabe duda, y lo que dio paso al avance fue el atrevimiento de las personas a hacer las cosas de otra forma. Existen preguntas elementales que todos los humanos se han hecho a lo largo de su existencia, independientemente de la cultura. Estas son: el qué, el por qué, el para qué y, la más pragmática de todas, el cómo.

Las preguntas dan lugar al aprendizaje. Una persona que se cuestiona las cosas, tiene más probabilidades de avanzar que la que no lo hace. Sin embargo, gran parte de la población transita su vida sin preguntarse nada. He aquí la segunda paradoja: están muertos en vida, y viven justo antes de morir. Al existir sin intención de aprender, los seres humanos "viven" la vida sin pasión, sin propósito, sin interés alguno. Y creedme, no hay nada más poderoso en esta vida que motive al ser humano a vivir, que ser consciente de su muerte.

ACEPTAR LA MUERTE

Dice una frase cuya autoría desconozco que "solo un sabio sabe que su vida es efímera". Y, bajo mi humilde opinión, considero que es cierto. Recordemos cuál es el hilo conductor de este texto: miedo al cambio. Ahora sabemos que el cambio es, en resumidas cuentas, miedo a lo desconocido. Y qué mayor miedo existe que la muerte.

Los seres humanos se han enfrentado a la muerte desde sus inicios. Más antes ya que, como indiqué, la vida antes era mucho más hostil. Sin embargo, gracias a los grandes avances en ciencia y tecnología, dejamos atrás aquellos oscuros años donde una gripe podía culminar con nuestra existencia. Pero, contrariamente a lo que la lógica podría dictar, es decir, cuantas más ventajas tenemos, más aprovechamos el tiempo; desperdiciamos las oportunidades que se nos otorgan. De ahí la segunda paradoja, existimos sin propósito y hasta morimos sin él. Solo cuando contemplamos la muerte como algo inminente, es que valoramos lo que tenemos y tratamos, infructuosamente, de vivir esos últimos instantes. Es entonces cuando aparece el arrepentimiento porque todo lo que no se hizo. Y esto es importante recalcarlo porque surge la tercera paradoja: aunque nos aferramos a lo conocido, a la seguridad de lo establecido, al final de nuestros días terminamos por arrepentirnos más de lo que nunca se hizo por miedo, que por lo que sí se realizó.

No dejo de maravillarme con los innecesariamente complejos que somos. Ahora ves, así como yo lo hago, que es parte de nuestra naturaleza ser paradójicos. Siempre queremos aquello que no tenemos, pero, siendo paradójicos, no nos atrevemos a hacerlo realidad. ¿Para qué? Sí, para quejarnos de nunca haberlo hecho. La contradicción está en todos nosotros. Anhelamos que se haga un reparto de la riqueza, pero cuando tenemos no queremos compartirlo; queremos ser diferentes a los demás, pero juzgamos a los que no son como nosotros; no aprobamos la violencia, pero solo sabemos enfadarnos al resolver conflictos. Podría seguir así con una retahíla de ejemplos, pero no considero que sea necesario.

QUÉ PODEMOS HACER

Lo primero es entender que las preguntas permiten el crecimiento. Siempre que tengas oportunidad, cuestionate lo que crees conocer. Seguidamente comienza por aceptar que te guste, o no, todo cambia. Por lo tanto, tienes que aceptar que vives en incertidumbre, y eso no es malo. Para concluir, interioriza que lo único seguro que tenemos es la muerte. Todos tenemos una cuenta regresiva que tarde o temprano acabará. Por lo tanto, aprovecha al máximo el mayor recurso que tenemos: el tiempo. No temas en arriesgarte, de hecho, teme quedarte en la monotonía porque allí es ese espíritu, que nos hizo progresar, muere. ■

IMPLANTACIÓN DE NUEVOS CICLOS DE FP

LAURA PÉREZ HERRERA

1º de Comercio Internacional CIFP Juan de Colonia

La Junta de Castilla y León anunció la implantación de seis nuevos Ciclos de FP para el curso 2024-2025.

Entre las nuevas medidas destinadas a reforzar la Formación Profesional en la región de Castilla y León, la Junta ha aprobado la incorporación de seis ciclos formativos para el próximo curso académico 2024-2025. Con esta expansión se busca atender a la creciente gran demanda de formación técnica y a la mejora de la inserción laboral de los jóvenes.

Los nuevos ciclos engloban diversas áreas estratégicas, alineándose con las nuevas necesidades del mercado laboral y las prioridades económicas de la Comunidad.

Entre los nuevos ciclos destacados se encuentran especialidades en tecnología de la información, energías renovables y gestión empresarial.

El Consejero de Educación ha recalorado que esta decisión forma parte de un nuevo plan integral para adaptar y actualizar la oferta educativa a las exigencias de este siglo, fomentando una educación más práctica y enfocada al empleo. Los nuevos ciclos se impartirán en institutos y centros de Formación Profesional situados por toda la región, facilitando la accesibilidad de una formación de gran calidad a estudiantes de toda la Comunidad.

El colectivo educativo ha recibido la noticia con entusiasmo y gratitud, resaltando la importancia de la diversificación de la oferta educativa para que los jóvenes se enfrenten a los retos del mundo laboral con la suficiente preparación. ■

CLAUDIA GOLDIN, PREMIO NOBEL DE ECONOMÍA EN 2023

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIPF Juan de Colonia



Claudia Goldin, profesora de Economía de la Universidad de Harvard, es la tercera mujer que ha obtenido este prestigioso galardón por sus estudios sobre la participación e inserción de la mujer en el mercado laboral.

La Real Academia de Ciencias de Suecia valoró sus informes sobre la evolución histórica de la brecha salarial entre sexos en los que esta investigadora analiza las causas. En concreto, Claudia Goldin ha estudiado la participación femenina en el mercado de trabajo a lo largo de los siglos en Estados Unidos. De estos informes se desprende que la brecha salarial de género se debe en gran medida a las diferencias en las opciones educativas y laborales tomadas desde edades tempranas. Además, esta profesora ha analizado las responsabilidades familiares y en el hogar que históricamente han asumido las mujeres. En este sentido, la Academia sueca señala que " pese al aumento de la proporción de mujeres empleadas en el siglo XX la brecha salarial entre mujeres y hombres apenas se cerró".

"Es un premio muy importante no sólo para mí sino para muchas personas que trabajan en este tema y que intentan comprender por qué persisten las desigualdades salariales entre hombres y mujeres", en opinión de esta investigadora neoyorquina.

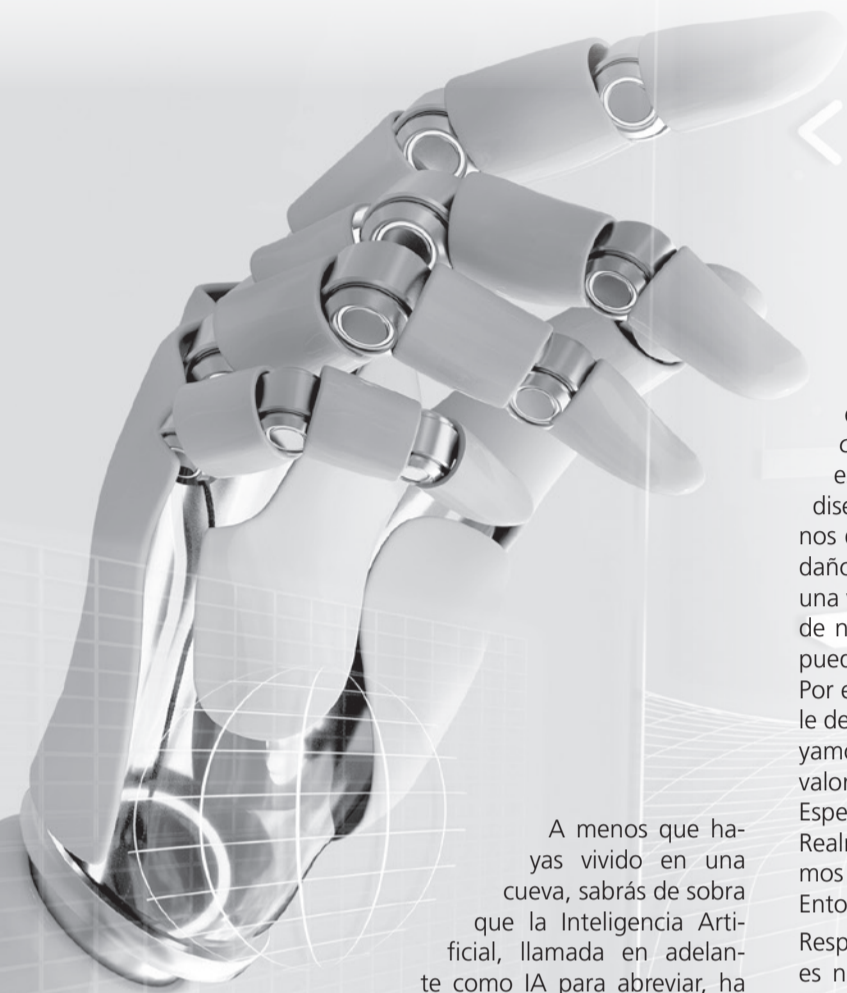
Claudia Goldin también afirma que el presentismo del hombre ha contribuido a esta brecha de ingresos, ya que "los hombres están desproporcionadamente disponibles para hacer largas jornadas en el trabajo, mientras que las mujeres están desproporcionadamente disponibles para dedicarse a tareas del hogar". Por este motivo, es partidaria de que los permisos de maternidad y paternidad tengan la misma duración.

En 1990 publicó "Entendiendo la brecha de género, una historia económica de las mujeres estadounidenses", obra que se convirtió en referente de este tema.

En definitiva, su contribución a la hora de analizar históricamente el origen y las causas de la desigualdad salarial por sexos en el mercado de trabajo ha sido fundamental, motivo por el que obtuvo este importante reconocimiento. ■

La Inteligencia Artificial llegó para quedarse

FERNANDO ANDRÉS DUSÁN BULA. 1º Asistencia a la Dirección



A menos que hayas vivido en una cueva, sabrás de sobra que la Inteligencia Artificial, llamada en adelante como IA para abreviar, ha calado rápidamente en nuestra sociedad.

La tecnología tiene la particularidad de avanzar a una velocidad tan vertiginosa, que a nuestro cerebro le cuesta adaptarse.

Sin embargo, te guste más o menos, es una realidad que debes aceptar porque no tiene pinta que vaya a dejarnos ya. Además, por sorprendente que parezca, la IA lleva con nosotros más tiempo del que crees puesto que esta idea no solo son los chatbots como ChatGPT o Gemini. La IA nació hace mucho tiempo, entre los años de 1945- 1955, siendo en 1956 cuando se acuñó el nombre como tal de Inteligencia Artificial. Fue durante Conferencia de Dartmouth, desde entonces la IA ha experimentado avances y declives por distintas razones. No obstante, no es mi intención contarte la historia completa, de hecho, mi intención es contarte su futuro. Si tienes interés por saber más sobre sus inicios, te recomiendo encarecidamente que investigues por tu propia cuenta para tener tu propio criterio. Volviendo a lo que nos atañe, la IA nos ha acompañado desde hace mucho tiempo pero, una vez más, no éramos conscientes de ello. Quizás por desinterés, o por desinformación, o quizás, y lo que considero como más factible, porque no le veíamos una utilidad en nuestro día a día. Sin embargo, esto cambió hace unos años con el boom que tuvo ChatGPT que dio un golpe sobre la mesa y marcó los pasos a futuro que debía tomar esta herramienta. Tanto es así que grandes compañías como Google, Microsoft o Apple se han tenido que reestructurar en cuestión de 2 a 3 años para no quedarse atrás y ser partícipes de este nuevo paradigma.

Ahora bien, como no podía ser de otra manera, siempre que hay algo disruptivo en la sociedad, los humanos nos posicionamos a favor o en contra. Son muchas las personas que apoyan esta herramienta porque ven el potencial tremendo que tiene para la mejora y el avance de muchos procesos. Y también hay muchas personas que ven los peligros y riesgos que conlleva la implementación de la IA. Como yo lo veo, ambas partes tienen razón. No se puede negar ninguna de las dos posturas porque ambas, desde sus puntos de vista, aportan una visión holística de lo que significa la IA. Sin embargo, para emitir juicios sobre este tema, o cualquier otro, lo principal es tener información contrastada. De lo contrario, tendrás sesgos cognitivos que no te permitirán comprender en su totalidad la idea. En tal

caso, solo tendrás un trozo y eso te limitará. Estés, o no, a favor de la IA tienes que informarte de las dos visiones porque así verás mejor todo lo que implica.

En mi caso, considero que la IA es una gran ventaja. Es una extraordinaria herramienta que nos dará un gran impulso en muchos aspectos de la vida. Sin embargo, soy plenamente consciente que se debe llevar a cabo mediante unas políticas éticas para que sea sostenible. Cuando hablo con personas que están en contra, siempre planteo la siguiente analogía: *¿un cuchillo es malo?* Seguramente respondas depende, o eso quiero creer. Un cuchillo es una herramienta que diseñamos los humanos para distintas finalidades. En manos de un niño, claramente es un peligro. Se puede hacer daño o herir a otras personas. En manos de un chef, es una ventaja porque le permite lograr platos exquisitos que, de no tenerlo, le sería más complicado. Sí, un cuchillo se puede usar para hacer daño, pero también para contribuir. Por ende, *¿es el objeto malo o negativo?* O, *¿es el uso que le demos lo que lo define como bueno o malo?* Es más, vayamos más allá. Bueno o malo son simplemente juicios de valor que damos, entonces las cosas *¿son buenas o malas?* Espero que con este ejemplo quede más clara mi visión. Realmente las cosas son lo que son: cosas. El uso que le demos es lo que estigmatiza, para bien o para mal, al objeto. Entonces, te pregunto *¿Es la IA buena o mala?*

Respondas lo que respondas, estarás en un error. La IA no es ni buena ni mala, es una herramienta poderosa que, según quién la use se puede construir un mundo mejor o destruirlo.

Una vez entendido que a las muchas IA's no se les puede adjudicar juicios de valor tan polarizados como son: bueno o malo; es momento de ver qué nos depara el futuro. Sé que da miedo lo desconocido, pero no es motivo para privarnos de vislumbrar lo que ocurrirá de aquí a 10 años. Si echamos un vistazo a atrás, la sociedad ha cambiado mucho en la última década. Podremos estar en mayor o menor desacuerdo, pero en líneas generales no tenemos una sociedad idéntica a la de hace unos años. Entonces, *¿cómo será cuando tengamos integrada la IA en nuestro día a día?*

Asistente Personal

Una cosa que tengo muy clara es que, si ya lo estamos ahora, más conectados al mundo digital estaremos. Ya tuvimos el avance de Alexa, Ok Google, Siri, entre otros más, pero no tuvo tanto impacto. Ahora pensad en un asistente como estos, pero potenciado con IA que pueda darte elaboradas respuestas en un lenguaje similar al humano. Cuando pienso en ello, y sin exagerar en el uso de la ciencia ficción, imagino que será algo parecido a ser *Tony Stark (Ironman)*. Por si no lo sabes, él se comunica constantemente con una IA que le da soporte en todo aquello que necesita. Puede que con un pequeño auricular o unas gafas, podamos comunicarnos oralmente con nuestra IA para que nos ayude en nuestro día a día (recordatorios, lista de cosas, fijar eventos, buscar información, etc.).

Automatización de procesos

Esto es fácil de imaginar. La IA se ha concebido para facilitarnos la vida. Hacer lo que no queremos hacer, o hacer eficiente lo que, como humanos, no podemos. Esto quizás sea lo más controversial porque implica que muchos puestos de trabajo desaparezcan. Procesos de administrativos, donde la contrastación de información, la gestión de documentos, la resolución de peticiones, etc. todo eso, dentro de no mucho tiempo, seguramente lo terminé realizando una IA. Es más, algo que hasta ahora nos parecía imposible, la atención al cliente también se realizará con una IA. Los avances están siendo tantos que la IA tendrá voz, y no hablo de una robótica, me refiero a una que modula la voz, que muestra entendimiento y naturalidad.

Estos son tan solo unos ejemplos, pero hay muchos trabajos que ya no lo harán los humanos. Y quiero dejar claro esto, no es malo ni negativo que esto ocurra.

Robótica independiente

Ya tenemos robots que hacen trabajos por nosotros, que no queremos realizar. Sin embargo, con el avance de la IA generativa esto tendrá un impulso increíble porque su desempeño será más eficaz y eficiente al tomar decisiones más naturales. Aunque pueda parecer algo irrisorio, veo claramente que la IA estará en los vehículos de transporte. Y, aunque desconozco mucho el sector, me atrevería decir que uno de los primeros serán los ferroviarios. No tienen que hacer giros, solamente seguir la vía y realizar las pertinentes acciones. Luego vendrían los coches y los camiones, aunque para ser honestos, creo que todavía queda mucho para eso. Aclaro también que no estoy diciendo que esto vaya a ocurrir en los próximos 10 años. Este tipo de avances requieren tiempo y regulación legislativa. Sin embargo, la posibilidad está ahí.

En la domótica del hogar habrá un desarrollo increíble. Teniendo integrada una IA que se encarga de la gestión de todas las actividades de la casa, ¿por qué hacerlo nosotros? Ya tenemos robots de limpieza y luces inteligentes, entonces imaginad un hogar totalmente automatizado que sabe el qué, el cuándo, el cómo y el dónde. Esto sí lo veo factible al corto- medio plazo porque es mucho más sencillo y, viendo nuestra realidad actual, ya hay trabajo hecho que facilita el progreso.

El arte del futuro

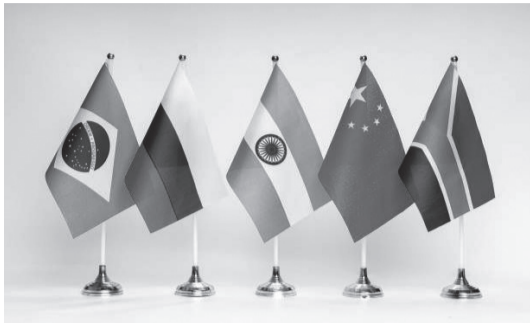
La parte creativa tampoco se salva. Hoy por hoy ya existen IA's que generan imágenes realmente bellas y extraordinarias. Incluso generan música que, aunque no sea la mejor todavía, demuestra el inmeso poder que tiene. Es curioso como algo que nos parecía único, como es la creatividad, también la posea una IA. Una que lo hace más rápido, más barato y en mayor cantidad. Por lo tanto, los artistas también verán peligrar sus empleos a este paso.

Aunque la tecnología me apasiona, soy consciente de los peligros que alberga porque, al fin y al cabo, las intenciones de los humanos son las que rigen el uso de estas herramientas. Y, creo que ya te habrás dado cuenta, los humanos no somos iguales. En ocasiones, por diversos motivos, utilizamos un cuchillo para destruir. Creo que en un futuro el valor del ser humano no se evaluará por sus capacidades cognitivas sino por algo más complejo: la supervivencia. Por nuestra intrínseca naturaleza, estamos aquí porque nos adaptamos y sobrevivimos. En un futuro tan cambiante y que va a toda velocidad, las personas que más éxito tendrán son aquellas capaces de adaptarse. Ya quedó atrás el arcaico concepto de solo formarnos de jóvenes, la sociedad actual requiere que siempre estemos evolucionando, aprendiendo y desarrollando nuevas habilidades. No valdrá la excusa de *"no es que yo soy ya mayor"*, *"es que hace mucho que no estudio"*, *"es muy complejo esto"*, o *"eso no es para mí"*. ¡Menuda paradoja! Avanzamos a un futuro que nos pide volver a nuestros orígenes: te adaptas o mueres. No soy quien para valorar si eso sea bueno o malo, partiendo de la base que tan solo es mi opinión de un posible futuro. Puede que ocurra o puede que no, tan solo el tiempo nos lo dirá.

Esto tan solo es una pincelada de todo el potencial que la IA tiene. Recalco que no soy un experto ni mucho menos. Pero soy un apasionado de la tecnología y considero importante reflexionar siempre de todo ello. Por eso mismo hago la siguiente pregunta *¿qué nos hará diferente de la IA?* Me explico, durante mucho tiempo mirábamos a los animales y destacábamos que la principal diferencia que teníamos con ellos era nuestro intelecto. Sin embargo, justamente esa es nuestra similitud con la IA. Es aquí donde el discurso de este artículo se vuelve oscuro porque te formulo la siguiente pregunta *¿cómo sabes que este texto no fue escrito por una IA?* ■

LOS PAÍSES LLAMADOS BRICS

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIFP Juan de Colonia



Se trata de una asociación de economías emergentes que pretende tener un papel relevante en el orden político y económico mundial. Se creó en 2010 y estaba formada inicialmente por Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica (el nombre de esta asociación coincide con las iniciales de los países miembros), si bien a partir del 1 de enero de 2024 se han incorporado Egipto, Irán, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita y Etiopía, pasando a denominarse BRICS+. La finalidad de esta agrupación es aprovechar el gran potencial de desarrollo y crecimiento económico de los países integrantes a través de políticas y cauces de cooperación económica para, de este modo, liderar los mercados internacionales.

En el 2015 los BRICS crearon el Nuevo Banco de Desarrollo (NDB), con sede en Shanghái, como alternativa al Fondo Monetario Internacional y al Banco Mundial. Este organismo es el instrumento a través de cual se articulan las políticas e intereses económicos comunes de los países asociados.

En cuanto a su funcionamiento, la presidencia de los BRICS se ejerce de forma rotatoria cada año por uno de los países integrantes y se reúnen anualmente. El país que ostenta la presidencia es también el país encargado de organizar la cumbre anual.



Su creciente importancia en el nuevo orden mundial (en cuanto al porcentaje de PIB, territorio que ocupan y población mundial que representan estos países), trata de cuestionar el liderazgo internacional que históricamente han tenido los países occidentales como EE UU y las grandes potencias europeas. En este nuevo escenario internacional China y La India reclaman asumir el liderazgo. En este sentido, la agencia económica Goldman Sachs afirma que Brasil, Rusia, La India y China pueden convertirse en las economías más importantes del mundo dentro de dos o tres décadas.

Uno de los principales inconvenientes que analistas económicos señalan de esta asociación es la dificultad de establecer y coordinar políticas de cooperación comunes entre los BRICS debido a que se trata de países con regímenes políticos muy diferentes entre sí (al contrario que en el caso de las economías occidentales, que sin excepción están regidas por sistemas políticos democráticos). Otro inconveniente es la dificultad de establecer unas políticas y alianzas comunes en materia de seguridad y defensa internacional, debido a que no coinciden sus intereses en este ámbito. ■

LA CIFRA DE AUTÓNOMOS, EN MÍNIMOS HISTÓRICOS

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA. Profesor de FOL del CIFP Juan de Colonia

El número de autónomos está descendiendo de manera importante desde hace quince años en nuestra provincia, algo que también es extrapolable al conjunto del país. En el año 2009 había más de 31000 trabajadores autónomos en Burgos y actualmente apenas se superan los 26500. A este progresivo descenso hay que añadir el problema del envejecimiento ya que la gran mayoría de los autónomos son de mediana edad y se van a jubilar en los próximos diez o veinte años. Sectores y actividades a los que tradicionalmente se dedicaba la población trabajadora autónoma como la agricultura, oficios ligados a la construcción (reformas de viviendas y locales comerciales, pintura, albañilería, fontanería, instalación eléctrica, reparaciones vinculadas al hogar, etc.), la industria y el transporte están acusando especialmente esta importante caída.

El trabajo por cuenta propia no resulta atractivo para las nuevas generaciones que se incorporan al mercado laboral y cada vez menos jóvenes se plantean emprender como una opción profesional. El emprendimiento es considerado como una alternativa peor que el trabajo por cuenta ajena debido a la enorme carga burocrática (digital o no pero burocracia, al fin y al cabo) que lleva aparejada, la falta de una protección social que sí tienen los trabajadores asalariados y los elevados impuestos. Es necesario, por tanto, reducir la voracidad fiscal que sufren los trabajadores autónomos y simplificar todavía más los trámites burocráticos. También resulta imprescindible mejorar la cobertura social. De hecho, la inmensa mayoría de los trabajadores autónomos nunca coge una baja laboral por enfermedad ya que económicamente no pueden permitírselo (en contraste con los elevados porcentajes de absentismo laboral en el trabajo asalariado).

Urge, en definitiva, aprobar planes que promuevan e impulsen el trabajo por cuenta propia, que contengan mejores ayudas e incentivos fiscales para el autónomo, que amplíen la protección social y que simplifiquen los trámites exigidos tanto al inicio como en el día a día de su actividad profesional. Sin medidas de este tipo, emprender será una opción cada vez más minoritaria, por mucho que se empeñen las Administraciones educativas en fomentar el emprendimiento y por muchas aulas de emprendimiento que se pongan en marcha en los centros educativos.

El emprendimiento, además, no puede limitarse a trabajos especialmente asociados a las nuevas tecnologías. Se necesitan ya y serán más necesarios todavía a medio y largo plazo trabajadores por cuenta propia que ocupen el espacio que dentro de pocos años van a dejar muchos autónomos cercanos a la jubilación. Empreder no se trata únicamente de convertirse en influencer o youtuber. ■

¿TRABAJAR CUATRO DÍAS A LA SEMANA?

CÉSAR ARCHAGA GARCÍA.
Profesor de FOL del CIFP Juan de Colonia



El año pasado en el mes de abril el BOE publicó la convocatoria de ayudas de hasta 200.000 euros dirigidas a pequeñas y medianas empresas que quieran desarrollar durante los próximos dos años un programa piloto para poner en marcha la jornada laboral de cuatro días a la semana o 32 horas sin pérdida de salario. El presupuesto total contemplado para la concesión de estas ayudas era de 9,6 millones de euros y se establecía que podrán beneficiarse aquellas pymes que quieran implantar proyectos piloto de reducción de la jornada de trabajo. El objetivo es conseguir una mayor flexibilidad en cuanto a la distribución del tiempo de trabajo y al mismo tiempo una mayor productividad de las empresas españolas. Las estadísticas sobre productividad laboral que ha publicado la Comisión Europea revelan que España se encuentra entre los últimos puestos, es decir, estar más horas en el puesto de trabajo no garantiza una mayor eficacia y un mejor desempeño sino más bien al contrario, aquellas empresas que han puesto en marcha una jornada laboral de cuatro días a la semana han logrado una mayor productividad. Sirva como muestra de ello el informe que elaboró la OCDE en el año 2019 sobre la duración de la jornada de trabajo a nivel mundial, que reflejó que el país en el que más horas diarias se trabaja es México y sin embargo figura como el segundo país menos productivo por cada hora trabajada.

Hace dos años Reino Unido puso en marcha de manera opcional la semana laboral de cuatro días sin perder salario y en las empresas que se sumaron a esta iniciativa la mayoría de los empleados trabajaron igual o mejor. En España tenemos ejemplos interesantes como el de la empresa jienense Delsol, que implantó una semana laboral de 4 días, que se concreta en 9 horas de trabajo al día y 36 horas semanales, salvo en los meses de verano que son 28 horas semanales y 7 horas diarias, sin afectar al sueldo de los empleados. Los resultados han sido positivos, logrando una mayor motivación y un aumento del compromiso de la plantilla al estar más a gusto.

Anteriormente, la compañía Telefónica puso en marcha un proyecto que permitía a sus empleados trabajar un día menos a la semana, es decir, 32 horas semanales, pero con una reducción de sueldo, motivo por el que fracasó esta iniciativa.

Nuestro vecino Portugal comenzó a aplicar en junio del año pasado un proyecto en el que las empresas pueden participar de manera voluntaria y decidir cuántas horas hay que trabajar en los cuatro días (32, 34 o 36 horas).

También dentro de la Unión Europea, en el caso de Bélgica se ha establecido la jornada laboral de cuatro días a la semana pero sin disminuir el número de horas (los trabajadores podrán concentrar las 40 horas semanales en cuatro días en lugar de cinco como medida de flexibilidad).

Fuera del ámbito europeo, otros países como Canadá, EE UU, Australia o Nueva Zelanda también han puesto en marcha proyectos similares para implantar en empresas la jornada laboral de 4 días a la semana. ■

Las personas sobresalientes no son más que gente normal que decide salir de su zona de confort

(Robert O'Neil, ex-Navy Seal)