

0442. Operaciones Administrativas de Recursos Humanos



Se imparte en

- Segundo curso del C.F. de Grado Medio de Gestión Administrativa.



Duración del módulo

- 132 horas (duración total del módulo)
- 4 horas semanales



Unidades/Estándares de competencia

- ✎ **UC0980_2:** Efectuar las actividades de apoyo administrativo de recursos humanos.



Aprenderás a:

- Realiza la tramitación administrativa de los procesos de captación y selección del personal describiendo la documentación asociada.
- Realiza la tramitación administrativa de los procesos de formación, desarrollo, compensación y beneficios de los trabajadores reconociendo la documentación que en ella se genera.
- Confecciona la documentación relativa al proceso de contratación, variaciones de la situación laboral y finalización de contrato, identificando y aplicando la normativa laboral en vigor.
- Elabora la documentación correspondiente al pago de retribuciones del personal, de cotización a la Seguridad Social e impuestos inherentes, reconociendo y aplicando la normativa en vigor.
- Elabora la documentación relativa a las incidencias derivadas de la actividad laboral de los trabajadores, describiendo y aplicando las normas establecidas.
- Aplica procedimientos de calidad, prevención de riesgos laborales y protección ambiental en las operaciones administrativas de recursos humanos reconociendo su incidencia en un sistema integrado de gestión administrativa.



Esquema de contenidos:

- | | |
|--|---|
| 1. Tramitación administrativa de los procesos de captación y selección de personal. | 4. Elaboración de la documentación correspondiente al pago del salario y obligaciones inherentes. |
| 2. Tramitación administrativa de la formación, desarrollo y compensación de personal. | 5. Elaboración de la documentación relativa a las incidencias en la relación laboral. |
| 3. Confección de la documentación del contrato de trabajo, modificaciones y extinción de los mismos. | 6. Aplicación de procedimientos de calidad de gestión integral de los recursos humanos. |